



**COMUNICADO DE PRENSA
PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA**

Fecha: 27 de abril 2026

Contacto: Jessica Arciniega, Directora Regional (831) 241-8493
Jessica.arciniega@alrb.ca.gov

Healthy Harvest Berries, Inc. le paga \$18,000 a un trabajador en salarios perdidos para resolver una demanda de practica laboral injusta

ROYAL OAKS, Calif. – Healthy Harvest Berries, Inc., ubicada en Royal Oaks, California, acordó pagar \$18,000 en salarios perdidos a un cosechador de fresa para resolver una queja de práctica laboral injusta archivado con el Consejo de Relaciones Laborales Agrícolas de California (“ALRB”). La queja alegó que Healthy Harvest Berries, Inc. descansó al trabajador y se negó a recontratarlo en la siguiente temporada en represalia por las quejas por escrito que presentó a los gerentes en nombre propio y de sus compañeros del trabajo sobre el acoso verbal y el maltrato por parte del mayordomo de su cuadrilla.

El acuerdo alcanzado el 10 de abril de 2026 con el ALRB, compensa al trabajador con \$18,000 en salarios perdidos. La empresa también acordó respetar el derecho de los trabajadores agrícolas a unirse y expresarse para buscar mejoras en las condiciones laborales sin represalias. Agentes de la ALRB visitarán los lugares de trabajo de Healthy Harvest Berries, Inc. para leer un Aviso a los trabajadores agrícolas sobre sus derechos bajo la Ley de Relaciones Laborales Agrícolas (“ALRA”). Este Aviso se publicará en los dichos lugares de trabajo en Healthy Harvest Berries, Inc., durante 90 días y se enviará por correo a los empleados anteriores.

El ALRB ha resuelto muchos casos involucrando asuntos similares en años recientes, incluyendo, obteniendo salarios debidos en cantidades de \$328,000 para 21 trabajadores H-2A en viñedos quienes no fueron recontratados después de levantar quejas a su empleador sobre baños y descansos; \$114,000 para cinco trabajadores de vivero que quedaron despedidos después de quejarse de maltrato por parte de su mayordomo; \$60,000 para 18 cosechadores de fresa no recontratados después de participar en un paro laboral; \$20,000 para un cosechador de lechuga que fue despedido después de quejarse de trabajar con maquinaria insegura; y, a principios de

este mes, \$66,925 para dos recolectores de fresas que no fueron recontratados después de participar en una investigación del ALRB.

ALRB hace cumplir el ALRA, que establece que “es política del Estado de California fomentar y proteger el derecho de los empleados agrícolas a la plena libertad de asociación, autoorganización y designación de representantes de su propia elección, para negociar los términos y condiciones de su empleo, y estar libre de interferencia, restricción o coerción de los empleadores laborales, o sus agentes, en la designación de dichos representantes en la autoorganización o en otras actividades concertadas con fines de negociación colectiva u otra ayuda o protección mutua.” ALRB tiene su sede en Sacramento y oficinas de campo en Oxnard, Salinas, Santa Rosa, Visalia e Indio. Aquellos que deseen acceso a los servicios de ALRB pueden llamar a cualquiera de las oficinas, incluyendo la oficina de Salinas, (831) 769-8031, o al número de teléfono gratuito a nivel estatal, (800) 449-3699. Mas información está disponible en el sitio www.alrb.ca.gov.

###
