



COMUNICADO DE PRENSA
PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

4 de junio de 2025

Dirigiéndose al 50 aniversario del Ley de Relaciones Laborales Agrícolas de California, el Consejo de Relaciones Laborales Agrícolas (“ALRB”) realiza actividades de alcance para asegurarse de que los trabajadores inmigrantes conozcan sus derechos.

ALRB visitará el lugar de trabajo de los trabajadores “Yolo Six” a quienes se les pagaron \$2,166 en sueldos perdidos obtenidos en un acuerdo de un reclamo sobre trabajar en condiciones de calor extremo.

Contacto: Yesenia De Luna, Directora Regional
Yesenia.deluna@alrb.ca.gov, (707) 757-6708

DIXON, Calif. – Hoy el ALRB está visitando a los lugares de trabajo de Cooley Enterprises, Inc. ("Cooley"), con sede en Solano County, quienes pagaron \$2,166 en sueldos perdidos en diciembre de 2024 a seis trabajadores agrícolas conocidos como “Yolo Six” para resolver una demanda de prácticas laborales injustas. Los trabajadores alegaron que fueron despedidos porque se quejaron de que estaba demasiado caluroso para continuar trabajando y se salieron del campo debido a las condiciones de calor extremo. El ALRB visitará los lugares de trabajo del empleador hoy para encontrarse con trabajadores agrícolas sobre el acuerdo y sus derechos bajo el Acto de Relaciones Laborales Agrícolas (“ALRA”).

El ALRA, que fue convertida en ley hace 50 años el 5 de junio de 1975 por el Gobernador Jerry Brown, busca lograr justicia para todos los trabajadores agrícolas promoviendo la paz en los campos y la estabilidad en las relaciones laborales.

Cooley contrató trabajadores agrícolas por medio de un contratista Ruiz Farm Labor para cultivar y cosechar tomates en la temporada del 2024. Seis de los trabajadores se quejaron con su supervisor sobre las altas temperaturas el pasado junio y se salieron del campo durante las altas temperaturas. Los seis trabajadores fueron despedidos después y uno de los trabajadores entabló un reclamo de prácticas laborales injustas con el ALRB alegando que los despidos fueron en represalia por ejercer sus derechos de alzar la voz y hablar sobre preocupaciones de condiciones del trabajo.

Además de pagar a los seis trabajadores \$2,166 en sueldos perdidos, Cooley acordó respetar los derechos de sus empleados, incluyendo a los empleados contratados por un contratista, y no interferir con los derechos de unirse por ayuda y protección mutua. Cooley también acordó que agentes del ALRB irán a los sitios de trabajo a leer Avisos a todos los empleados agrícolas de Cooley proveídos por medio de Ruiz Farm Labor sobre el acuerdo y sus derechos bajo el ALRA. Agentes del ALRB harán Avisos a trabajadores en los sitios de trabajo de Cooley el día de hoy. El Aviso además se fijará por sesenta días y enviado por correo a trabajadores.

En los últimos años el ALRB ha procesado prácticas laborales injustas y ha obtenido resultados favorables para los trabajadores en reclamos similares involucrando alegaciones de represalias contra trabajadores que se han rehusado a trabajar en condiciones de clima adversas. Por ejemplo, en 2020 el Consejo ordenó a un empleador que proporcionará remedios a los trabajadores que sufrieron represalias por expresar inquietudes sobre la seguridad y negarse a trabajar bajo la lluvia y en condiciones lodosas junto a una cosechadora y un tractor:

<https://www.alrb.ca.gov/wp-content/uploads/sites/196/2020/12/2020-12-28-Ocean-Mist-Farms-2020-46-ALRB-No.-5.pdf>

El ALRA establece que “es política del Estado de California fomentar y proteger el derecho de los empleados agrícolas a la plena libertad de asociación, autoorganización y designación de representantes de su propia elección, para negociar los términos y condiciones de su empleo, y estar libre de la interferencia, restricción o coerción de los empleadores de mano de obra, o sus agentes, en la designación de representantes en la autoorganización o en otras actividades concertadas con el fin de una negociación colectiva u otra ayuda o protección mutua.” El ALRB tiene su sede en Sacramento y mantiene oficinas en Santa Rosa, Salinas, Santa Maria, Oxnard, Visalia e Indio. Aquellos que deseen acceder a los servicios del ALRB pueden llamar a cualquier oficina, incluyendo la oficina de Santa Rosa al (707) 527-3256, o a un número telefónico gratuito estatal, (800) 449-3699. Más información está disponible en www.alrb.ca.gov.

###