



COMUNICADO DE PRENSA
PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

1 de noviembre de 2024

Foley Family Farms, LLC acordó a pagar \$17,945 para resolver una queja por prácticas laborales injustas que trabajadores agrícolas fueron despedidos porque pidieron un aumento de sueldo, utilizaron horas de enfermedad pagadas y se quejaron de haber recibido amenazas de despido por usar dichas horas.

Contacto: Yesenia De Luna, Directora Regional
Yesenia.deluna@alrb.ca.gov, (707) 757-6708

SANTA ROSA, California – Foley Family Farms, LLC (“Foley”), ubicada en el condado de Sonoma, California, acordó pagar \$17,945 en salarios perdidos a ocho trabajadores agrícolas para resolver una queja presentada por el Consejo de Relaciones Laborales Agrícolas de California (“ALRB”) que alegaba que los trabajadores fueron despedidos porque solicitaron un aumento de sueldo de \$1.00 por hora, utilizaron horas de enfermedad pagadas y se quejaron de haber recibido amenazas de despido por usar dichas horas.

Foley contrató a los trabajadores agrícolas a través de Dos Viñas Vineyard Management, LLC (“Dos Viñas”) para cultivar y cosechar uvas para vino durante la temporada 2023. En el 1 de septiembre de 2023, la organización sin fines de lucro de Santa Rosa, North Bay Jobs With Justice, presentó un cargo por prácticas laborales injustas ante el ALRB, alegando que Foley y Dos Viñas tomaron represalias contra los trabajadores agrícolas por ejercer su derecho a solicitar un aumento de sueldo y usar horas de enfermedad pagadas.

En el acuerdo del 24 de octubre de 2024 con el ALRB, Foley aceptó recompensar a los ocho trabajadores por sus salarios perdidos y gastos causados por su despido, un total de \$17,945. Foley también acordó respetar los derechos de sus empleados, incluyendo aquellos contratados a través de contratistas de trabajo agrícola, y no interferir con sus derechos a unirse para la ayuda y protección mutua. Además, Foley aceptó que los agentes del ALRB proporcionaran capacitación a sus supervisores sobre sus responsabilidades bajo la Ley de Relaciones Laborales Agrícolas (“ALRA”). Los agentes del ALRB también irán a los lugares de trabajo de Foley para leer un Aviso a todos los trabajadores agrícolas sobre sus derechos bajo la ALRA. Este Aviso se publicará en los viñedos durante 90 días y se enviará por correo a empleados actuales y pasados.

El ALRB hace cumplir la ALRA, que establece que “es política del Estado de California fomentar y proteger el derecho de los empleados agrícolas a la plena libertad de asociación, autoorganización y designación de representantes de su propia elección, para negociar los términos y condiciones de su empleo, y estar libre de la interferencia, restricción o coerción de los empleadores de mano de obra, o sus agentes, en la designación de representantes en la autoorganización o en otras actividades concertadas con el fin de una negociación colectiva u

otra ayuda o protección mutua.” El ALRB tiene su sede en Sacramento y mantiene oficinas en Santa Rosa, Salinas, Oxnard, Visalia e Indio. Aquellos que deseen acceder a los servicios del ALRB pueden llamar a cualquier oficina, incluyendo la oficina de Santa Rosa al (707) 867-2828, o a un número telefónico gratuito estatal, (800) 449-3699. Más información está disponible en www.alrb.ca.gov.