

¡Únase a nuestro canal de WhatsApp!

La Ley Laboral tiene un canal de WhatsApp para trabajadores agrícolas donde compartimos información sobre sus derechos laborales, eventos en su área, recursos y más.

Asegúrese de tener WhatsApp instalado en su celular.

Abra la aplicación de la cámara del teléfono y escanee el código QR de abajo.

Haga clic en el enlace que aparece.

Una vez que sea redirigido a WhatsApp, presione enviar y responda a las preguntas.

¡Inscríbese Hoy!



Alternativamente, envíe "ALRB" al número **(647) 496-0508** desde WhatsApp para registrarse.

¡Contáctenos!

Número Principal:
1-800-449-3699

Nuestros servicios son gratuitos, las consultas iniciales son confidenciales y no importa su estatus migratorio.

Información de las oficinas:

Visalia
(559) 627-0995

1642 West Walnut Avenue, Visalia, CA, 93277

Salinas
(831) 769-8031

342 Pajaro Street, Salinas CA, 93901

Oxnard
(805) 973-5062

1901 N. Solar Drive, Suite 240, Oxnard, CA, 93036

Indio
(760) 342-9633

81713 Highway 111, Suite A, Indio CA, 92201

Santa Rosa
(707) 527-3256

606 Healdsburg Avenue, Santa Rosa, CA, 95401

Visítenos en nuestro sitio web:
www.alrb.ca.gov

 California Agricultural Labor Relations Board

 @alrb_ca

 alrb.ca



ALRB
AGRICULTURAL LABOR
RELATIONS BOARD

JUSTICIA
EN EL CAMPO



**Todos los trabajadores
agrícolas tienen derecho a
pedir mejores condiciones
de trabajo sin represalias**

¿A quién le ofrece servicios La Ley Laboral?

- Trabajadores agrícolas que han sufrido represalias por hacer valer sus derechos trabajando en California.
- Trabajadores agrícolas que quieren representación de una unión en California.
- Uniones que quieren representar a trabajadores agrícolas en California.
- Productores que están involucrados en los procesos de La Ley Laboral.

Los trabajadores agrícolas incluyen:

- Trabajadores del campo, huertas, viveros o invernaderos (incluyendo cultivación de marihuana)
- Trabajadores de lecherías, pastores de ovejas, criaderos de abejas y más.
- Trabajadores con la visa H-2A.

¿Cómo presentar un reclamo con La Ley Laboral?

- Llámenos para una consulta gratuita.
- Rellene el formulario de "Práctica Laboral Injusta" en nuestro sitio web en la sección de formas o póngase en contacto con nosotros para obtener ayuda.

¿Cuáles son algunos ejemplos de lo que La Ley Laboral puede hacer cuando se violan los derechos de los trabajadores?

- Requerir que un empleador les regrese sus trabajos porque fueron despedidos injustamente.
- Recuperar salarios perdidos causados por represalias como: horas reducidas, despido, o falta de recontractación en la temporada siguiente.
- La Ley Laboral notificará a todos los trabajadores en el lugar de trabajo y por correo, sobre sus derechos bajo la ley y explicará qué derechos fueron violados.

¿Quién es La Ley Laboral?

La Ley Laboral es una agencia estatal que:

- Protege el derecho de los trabajadores agrícolas a unirse y pedir cambios o presentar quejas para mejorar sus condiciones de trabajo.
- Protege el derecho de los trabajadores a organizarse para pertenecer a una unión.
- Hace cumplir la obligación de los productores de negociar con una unión de trabajadores agrícolas que represente a su fuerza laboral.
- Garantiza que las uniones y los empleadores respeten los derechos de los trabajadores.

¿Qué derechos protege La Ley Laboral?

La Ley Laboral hace cumplir las leyes que protegen el derecho de trabajadores agrícolas a pedir cambios o hacer quejas para mejorar sus condiciones de trabajo. Ejemplos incluyen:

- Pedir aumento de salarios.
- Pedir agua, baños u otros asuntos relacionados con la salud y la seguridad.
- Reportar acoso u otro maltrato por parte de un supervisor/a o mayordomo/a.
- Preguntar sobre horas extras, descansos o horas de trabajo.
- Apoyar a una unión.

Derechos a elegir a una unión:

- Los trabajadores tienen derecho a hacer campaña por una unión. La Ley Laboral supervisa las elecciones y las tarjetas de autorización para que los trabajadores decidan si quieren que una unión los represente.

Ejemplos de represalias incluyen:

- No volver a contratar a un trabajador/a.
- Despedir o descansar un trabajador/a.
- Recibir un trabajo menos deseable.
- Tener sus horas reducidas.

Cada caso es único; llámenos para averiguar más. Podemos ayudarle con el proceso de presentar un reclamo.



La Ley Laboral ayuda a los trabajadores a hacer respetar sus derechos:

Juan trabajaba cosechando melones en el condado de Fresno. Después de defender a un compañero de trabajo al que le faltaba dinero en el cheque, Juan fue despedido. Él acudió a La Ley Laboral en busca de ayuda. La Ley Laboral le ayudó a recuperar sus sueldos perdidos y también exigió que el empleador le diera una oferta de regreso a su trabajo.

*"Muchas veces los trabajadores no decimos nada por miedo a pesar de que hay leyes que nos protegen. Si seguimos constantemente con ese miedo, nunca obtendremos la ayuda que queremos. **Hablé con La Ley Laboral después de que me despidieran injustamente y lograron que me pagaran los días de trabajo que perdí.** Recomendaría a las personas que tienen un problema en el trabajo que hablen con una agencia estatal, ya sea La Ley Laboral, Comisionado Laboral o Cal/OSHA. **Basta ya de tantas humillaciones.**"*

-Juan Jimenez