



COMUNICADO DE PRENSA

PARA PUBLICACIÓN INMEDIATA

Fecha: 24 de julio de 2023

Mauritson Farms, Inc. acuerda pagar \$328,077 para resolver una queja de prácticas laborales injustas que se les negó la recontractación a los trabajadores contratados a través del programa de visas H-2A porque se quejaron de baños sucios, negación de descansos y descansos para comer y maltrato del supervisor.

Contacto: Jessica Arciniega, Directora Regional, (805) 973-5062, (831) 241-8493
Jessica.arciniega@alrb.ca.gov

HEALDSBURG, Calif. – Maurtison Farms, Inc. ubicada en Healdsburg, California acordó en pagar \$328,077 en salarios perdidos a 21 trabajadores agricultores para resolver una queja presentada por el Consejo de Relaciones Laborales Agrícolas de California (“ALRB”) de que la compañía se negó a volver a contratar a los trabajadores porque se quejaron sobre las condiciones laborales incluyendo los baños sucios, la negación de descansos y comidas, y el maltrato del supervisor.

Mauritson Farms reclutó y contrató a muchos de los mismos trabajadores agrícolas a través del programa de trabajadores invitados H-2A en 2019, 2020, y 2021. En 2021, varios de estos trabajadores buscaron asistencia y apoyo de la organización sin fines de lucro North Bay Jobs with Justice (BJWJ), con sede en Santa Rosa, que los ayudó a comunicar quejas a Maurtison Farms. Durante la temporada siguiente en 2022, Mauritson Farms continuó utilizando cuadrillas de trabajadores H-2A pero no volvió a contratar a ninguno de sus empleados H-2A que habían trabajado durante las temporadas anteriores, incluyendo todos los trabajadores que se habían quejado de las condiciones en la temporada anterior. NBJWJ luego presentó un reclamo ante la ALRB alegando que el hecho de que la empresa no volviera a contratar a los trabajadores fue una represalia por sus quejas durante la temporada 2021. La ALRB investigó el reclamo y presentó una denuncia en contra de Mauritson Farms en marzo de 2023.

En su acuerdo de resolver la denuncia del 28 de junio de 2023 con la ALRB, Mauritson Farms acordó compensar a toda la cuadrilla de trabajadores H-2A que no fueron recontractados por salarios perdidos, así como defender los derechos de los trabajadores agrícolas, incluidos los trabajadores contratados a través del programa de trabajadores huéspedes H-2A, a unirse para

hablar y buscar mejoras en sus condiciones laborales. Según lo acordado, los agentes de ALRB irán a los lugares de trabajo de Mauritson Farms para leer un Aviso a todos los trabajadores agrícolas sobre sus derechos en virtud de la La Ley de Relaciones Laborales Agrícolas (“ALRA”). Este aviso se publicará en los ranchos durante 75 días y se enviará por correo a los empleados actuales y anteriores.

La ALRB hace cumplir la ALRA, que establece que “es política del Estado de California alentar y proteger el derecho de los empleados agrícolas a la plena libertad de asociación, autoorganización, y designación de representantes de su propia elección, para negociar los términos y condiciones de su empleo, y para estar libre de la interferencia, restricción o coerción de los empleadores de mano de obra, o sus agentes, en la designación de tales representantes en la autoorganización o en otras actividades concertadas con el propósito de negociación colectiva u otra ayuda o protección mutua.” La ALRB tiene su sede en Sacramento y mantiene oficinas en Santa Rosa, Salinas, Oxnard, Visalia, e Indio. Quienes desean acceder a los servicios de ALRB pueden llamar a cualquier oficina de ALRB, incluida la oficina de Santa Rosa, (707) 527-3256, o al número de teléfono gratuito en todo el estado, (800) 449-3699. Mas información está disponible en www.alrb.ca.gov

###