



Comunicado de Prensa

Comunicado de prensa No: 2021-1 **Fecha:** viernes 5 de febrero de 2021

PARA PUBLICACION INMEDIATA

Contacto: (916) 224-3806, Santiago Avila-Gomez, Secretario Ejecutivo de ALRB,
ALRB.Communications@alrb.ca.gov

California Defiende las Protecciones Para los Trabajadores Agrícolas en la Corte Suprema de los Estados Unidos

SACRAMENTO, Calif.- En un escrito presentado el viernes en la Corte Suprema de los Estados Unidos, La Junta de Relaciones Laborales Agrícolas (ALRB) defendió su regulación de acceso que tiene mas de 45 años en efecto, una herramienta vital que empodera a los trabajadores agrícolas a aprender sobre sus derechos de organización. La regulación es una parte fundamental de la ley histórica conocida como la Ley de Relaciones Laborales Agrícolas (ALRA) de California, la ley de derechos laborales más completa para los trabajadores agrícolas en los Estados Unidos. La regulación permite a los representantes sindicales un breve acceso a los campos durante las horas del día laboral en que no se trabaja para reunirse con los trabajadores e informales sobre sus derechos laborales, incluido el derecho a organizarse.

“Esencialmente, esta demanda es un intento de privar a los trabajadores agrícolas de información básica sobre sus derechos a organizarse. Y además es un intento de obstruir cualquier intento que ejerzan esos derechos laborales,” dijo Victoria Hassid, presidenta de la ALRB. “La Junta se compromete a asegurar que todos los trabajadores agrícolas de California tengan las herramientas necesarias para ejercer sus derechos laborales.”

El caso fue presentado por dos empleadores agrícolas de California, Cedar Point Nursery y Fowler Packing Company, Inc. Los empleadores afirman que la regulación les quita su propiedad sin compensación justa en violación de la quinta enmienda al permitir que los organizadores sindicales ingresen a su propiedad sin su consentimiento. El escrito de la ALRB opone la caracterización errónea de la regulación por parte de los empleadores y amplifica su extrema teoría legal, que amenaza no solo los derechos laborales básicos de los trabajadores agrícolas, sino también una gama de políticas bien establecidas que protegen la salud pública, la seguridad alimenticia, y el bienestar de niños.

La Corte Suprema de los Estados Unidos está programada escuchar los argumentos orales del caso para el 22 de Marzo de 2021.

Historia Procesal

La Corte de los Estados Unidos para el Distrito Este de California desestimo el reclamo de los empleadores. Afirmó un panel dividido del Noveno Circuito. (Cedar Point Nursery v. Shiroma, 923 F.3d 524 (9th Cir.2019)). Posteriormente, el Noveno Circuito denegó una petición de nueva audiencia (rehearing en banc), con ocho jueces en desacuerdo. (Cedar Point Nursery v. Shiroma, 956 F.3d 1162 (9th Cir. 2020)). Luego, los empleadores presentaron una petición de orden de certiorari en la Corte Suprema de los Estados Unidos, que la Corte concedió.

La Corte Suprema de California rechazó un intento similar de invalidar la regulación poco después de su adopción en 1975 (ALRB v. Corte Superior (Pandol & Sons), 16 Cal.3d 392 (1976)).

Información de Antecedentes Sobre ALRB y ALRA

La ALRB protege los derechos de los trabajadores agrícolas a participar en acciones colectivas, con o sin sindicato, para mejorar sus salarios, y otros términos y condiciones de empleo. Los trabajadores agrícolas y otras personas que actúen en su nombre pueden presentar cargos por prácticas laborales injustas ante la ALRB si creen que esos derechos fueron violados. Los empleadores agrícolas o los sindicatos también pueden presentar cargos por prácticas laborales injustas.

La Ley de Relaciones Laborales Agrícolas se promulgó en 1975 para crear la paz laboral en una de las industrias más grandes y críticas de California, la agricultura. La ALRA es análoga a la Acta Nacional de Relaciones Laborales (NLRA) y proporciona un marco para que los trabajadores se organicen y aboguen por su protección y ayuda mutua. Los trabajadores agrícolas fueron excluidos de la protección bajo la NLRA cuando se promulgó en 1935.

El Escrito Del Caso y Enlaces de Regulación de Acceso

El escrito de la ALRB estará disponible en el legajo del caso que se encuentra en la página web de la Corte Suprema : [Caso número 20-107 de la Corte Suprema de los Estados Unidos](#), Cedar Point Nursery, et al., Petitioners v. Victoria Hassid, et al.

La regulación de acceso está disponible en [8 CCR 20900](#).

###