

A L R A

Acta de Relaciones del Trabajo Agrícola

Preguntas y Respuestas del Trabajador Agrícola

Remedios y Acuerdos

Remedios

EL ALRB emitió una decisión encontrando que mi empleador violó el Acta de Relaciones de Trabajo Agrícola(Acta). Qué sucede entonces?

Si la decisión es re-afirmada a favor del trabajador agrícola, esta incluirá un remedio para disponer de cualquier daño causado por la violación. Un remedio es una serie de instrucciones que ordenan al partido que cometió la ULP a que haga ciertas cosas para corregir el daño causado por la violación.

Cuales son los remedios comunmente impuestos por el ALRB?

- Informarle al empleador que tiene que ofrecerle empleo a un trabajador que fue injustamente despedido;
- Ordenar al empleador que pague sueldos atrasados ó perdidos a un trabajador que fue injustamente despedido;
- Requerirle al empleador que anuncie, envíe ó lea el Aviso a todos los trabajadores para que así ellos puedan enterarse del resultado del caso;
- Ordenarle al partido que cometió la violacion que cese de cometer practicas ilegales.

Puede mi empleador retar el remedio impuesto por el ALRB?

Un remedio impuesto por el Consejo puede ser retado mediante una apelación de la decisión del Consejo a un Tribunal de Apelaciones en California.

Cuando es que el ALRB ordena a un empleador que pague sueldos atrasados a un trabajador?

El ALRB puede imponer un remedio de sueldos atrasados cuando la violación implica una pérdida de trabajo para el trabajador ó trabajadores afectados. Ejemplos incluyen: despidos, negar empleo ó negar re-empleo y reducción en horas ó salarios.

Mi empleador fue ordenado pagarme sueldos atrasados. Como sabra el ALRB la cantidad de sueldos que se deben?

Primeramente, el ALRB considera la cantidad de dinero que usted hubiera ganado si la violación no hubiera ocurrido. El periodo de pago atrasado comienza con la fecha de la violación. Esta cantidad puede ser reducida por la cantidad de cualquier sueldos que usted ha recibido de cualquier otro empleador desde el comienzo del período de pago atrasado.

Nota: Si usted perdió su trabajo como resultado de una violación por su empleador, es muy importante que usted mantenga notas sobre su búsqueda de otro trabajo. Si usted consigue otro trabajo, usted debería mantener un registro exacto de sus sueldos en su nuevo trabajo.

Cuando se termina el periodo de pago atrasado?

El período de sueldos atrasados continua hasta que su empleador ofrece reinstalarlo ó a restituirlo al mismo puesto en que usted estaba antes de la violación.

Mi empleador fue ordenado pagarme sueldos atrasados? Cuanto se tardará en que yo reciba mi pago?

Es difícil determinar un período específico porque cada caso es diferente. Puede haber otros pasos envueltos aun después que la decisión final y orden fueron emitidas. Por ejemplo su empleador podría registrar una apelación de la decisión del Consejo. Adicionalmente, se podría tomar tiempo el determinar la cantidad exacta del dinero que su empleador le debe.

Nota: Es muy importante que usted y otros trabajadores afectados por la orden del ALRB de mantenerse en contacto con la Oficina Regional del ALRB donde se registró el caso. Si usted se muda a un nuevo sitio, favor de informarle a la Oficina Regional donde se le puede conseguir a usted en el futuro, para que el personal del ALRB pueda mantenerlo informado sobre su caso.

Que sucede si mi empleador no cumple con la orden de el ALRB?

Si su empleador no cumple con la orden del Consejo, el Consejo puede ir a la Corte Superior de California para enforzar la orden. Esto puede resultar en una orden final contra su empleador.

Acuerdos

Qué es un Acuerdo?

Un acuerdo es un arreglo mutuo entre los partidos que resuelve los asuntos en un caso. El ALRB favorece acuerdos siempre que sea posible, porque los acuerdos resuelven los problemas e intereses de los partidos mucho más rápido.

Cuando se puede llegar a un acuerdo en un caso?

Se puede llegar a un acuerdo en un caso en cualquier momento después que un cargo es registrado. El Director Regional de la oficina donde se registró el cargo está a la disposición de los partidos para ayudarles a llegar a un acuerdo.

Hay límites en los términos en un acuerdo?

Si. Los términos incluidos en un acuerdo deben ser consistentes con los propósitos del Acta de Relaciones de Trabajo Agrícola. Eso quiere decir que el acuerdo no puede permitirle a los partidos hacer cosas que son prohibidas por el Acta. Los términos de un acuerdo varían de caso en caso. Un ejemplo de un arreglo en un acuerdo podría ser que el empleador pague la cantidad debida en varios pagos en vez de todo el dinero a la vez.